

УТВЕРЖДЕН
приказом Фонда перспективных исследований
от 13 декабря 2024 г. № 238
(с изменениями от 22 мая 2025г.)

ПЛАН
по противодействию коррупции в Фонде перспективных исследований
на 2025-2026 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Фонда перспективных исследований (далее – Фонд, работник) запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Обеспечение мер по противодействию новым формам проявления коррупции, связанным с использованием цифровых технологий			
1.1	Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Фонда перспективных исследований и урегулированию конфликта интересов	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	постоянно	повышение эффективности мер по противодействию коррупции, соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов
1.2	Прием, проведение анализа и контроль правильности заполнения, соблюдения сроков представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников Фонда, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	постоянно	повышение эффективности мер по противодействию коррупции, соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
1.3	Прием, проведение анализа и контроль сроков представления сведений о владении цифровыми финансовыми активами, иными цифровыми правами, цифровой валютой	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	постоянно	повышение эффективности мер по противодействию коррупции, соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
1.4	Проведение анализа соблюдения запретов,	отдел кадрового и	постоянно	профилактика случаев несоблюдения работниками

	ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	документационного обеспечения административного управления		запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
1.5	Организация проведения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	постоянно	профилактика коррупционных и иных правонарушений, своевременное пресечение случаев нарушения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
1.6	Осуществление контроля исполнения обязанности по уведомлению генерального директора Фонда работниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, получении подарков, выполнении иной оплачиваемой работы, невозможности выполнения требований Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, а также об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Учет таких уведомлений (заявлений), их обработка	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	постоянно	предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Соблюдение работниками обязанности по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, получении подарков, выполнении иной оплачиваемой работы, невозможности выполнения требований Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, а также об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
1.7	Организация проведения оценки коррупционных рисков (коммерческий подкуп), возникающих при реализации Фондом своих функций	правовое управление	постоянно	повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.8	Мониторинг федерального законодательства о противодействии коррупции, доведение до работников информации об издании соответствующих федеральных законов, нормативных правовых актов Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, о внесении изменений	правовое управление	постоянно	повышение эффективности деятельности по выявлению фактов коррупции в Фонде
1.9	Организация доведения до работников положений федерального законодательства о противодействии	отдел кадрового и документационного	постоянно	формирование у работников отрицательного отношения к коррупции, атмосферы нетерпимости

	коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об основании и порядке увольнения в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками, замещающими должности, включенные в соответствующие перечни	обеспечения административного управления		к коррупционным проявлениям
2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Фонда, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных документов Фонда при проведении их правовой экспертизы и принятых Фондом нормативных документов при мониторинге их применения	структурные подразделения, инициировавшие издание соответствующих нормативных документов парвовое управление	постоянно	устранение и недопущение наличия в нормативных правовых документах и проектах нормативных правовых документов Фонда положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции
2.2	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Фонде	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Фонда перспективных исследований и урегулированию конфликта интересов	постоянно	оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности работников
2.3	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Фонда по закупкам для собственных нужд. Устранение выявленных коррупционных рисков	Комиссия по определению начальной (максимальной) цены договора при объявлении процедур закупки товаров, работ, услуг для нужд Фонда	постоянно	повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Фонда
2.4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции,	отдел кадрового и документационного	постоянно	Обучение и информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, в целях

	организация консультирования работников, участвующих в осуществлении закупок, по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов (процедур)	обеспечения административного управления, правовое управление		урегулирования случаев возможного конфликта интересов
2.5	Проведение аналитических мероприятий в отношении работников, участвующих в осуществлении закупок, участников закупки в целях выявления конфликта интересов, анализ полученных по их итогам данных, внедрение практики применения антикоррупционной оговорки	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления, отдел контроля закупок финансово-экономического управления	постоянно	Совершенствование процедур в части проверки контрагентов и создания обязательств в области противодействия коррупции при заключении договоров, связанных с хозяйственной деятельностью
3	Создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Фонда			
3.1	Разработка комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных федеральным законодательством в целях противодействия коррупции	правовое управление	постоянно	совершенствование организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
3.2	Обеспечение размещения на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, его актуализация	управление внешних связей	постоянно	повышение эффективности мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Фонда
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах нарушений работниками Фонда требований к служебному поведению посредством: функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на	управление внешних связей	постоянно	повышение эффективности деятельности по выявлению фактов коррупции в Фонде

	официальный сайт Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия Фонда со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Фондом	управление внешних связей	постоянно	обеспечение открытости при решении вопросов, направленных на устранение причин коррупции. Информирование граждан и организаций о мерах по противодействию коррупции, принимаемых Фондом, и установление обратной связи с общественностью
3.5	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Фонде	управление внешних связей	постоянно	проверка информации о фактах проявления коррупции в Фонде, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
4	Мероприятия Фонда, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности			
4.1	Разработка нормативных документов Фонда в сфере противодействия коррупции	правовое управление отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	постоянно	совершенствование правовых основ и организационных механизмов в сфере противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Фонда
4.2	Консультирование по вопросам противодействия коррупции	правовое управление отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	при необходимости	совершенствование правовых основ и организационных механизмов в сфере противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Фонда
4.2	Доведение под подпись до работников нормативных документов Фонда в сфере противодействия коррупции	отдел кадрового и документационного обеспечения административного	при необходимости	совершенствование правовых основ и организационных механизмов в сфере противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Фонда

		управления		
4.3	Проведение учебно-практических мероприятий (семинары, лекции и т.п.) для работников по вопросам противодействия коррупции (действующее антикоррупционное законодательство, организация мероприятий по противодействию коррупции, профилактики коррупционных правонарушений, применения мер ответственности за несоблюдение запретов, ограничений, требований к служебному поведению и т.д.)	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления правовое управление	при необходимости	повышение эффективности противодействия коррупции в Фонде. Антикоррупционное просвещение работников. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции, атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.4	Рассмотрение на совещании руководства Фонда вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	декабрь 2025 г.	принятие конкретных мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
4.5	Обеспечение представления по назначению сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Фонде и иной отчетности в указанной сфере	отдел кадрового и документационного обеспечения административного управления	ежеквартально	исполнение законодательства Российской Федерации и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции